



# Ein motiviertes Team für eine moderne Rehabilitation.

## ■ Die Fontane-Familie heißt Sie herzlich willkommen!

Die Fontane-Klinik wirkt für eine individuelle Rehabilitation von psychosomatisch- und abhängigkeits-erkrankten Menschen und somit für eine erfolgreiche Re-Integration ihrer RehabilitandInnen in ihr Arbeits- und Alltagsleben.

Die Bewährung in der verantwortungsvollen Rehabilitation bestehen wir nur gemeinsam im Team. Aufgeschlossenheit, Motivation und Kompetenz gegenüber den uns anvertrauten RehabilitandInnen sind Kennzeichen für das Gelingen unserer Aufgaben in der Fontane-Klinik.

Unsere Wertschätzung der geleisteten Arbeit jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedes einzelnen Mitarbeiters unterstreichen wir mit einem umfassenden Katalog von Angeboten. Die Förderung der Fähigkeiten und Fertigkeiten durch **Maßnahmen zur Fort- und Weiterbildung**, die **Vereinbarkeit von Beruf und Familie**, die Unterstützung der **Gesundheit** und die Förderung eines harmonischen **Betriebsklimas** sind uns bedeutsame Bereiche, für welche wir uns einsetzen:

### Maßnahmen zur Fort- und Weiterbildung

Unsere MitarbeiterInnen begleiten wir individuell in ihrer fachlichen Entwicklung. Hierzu bieten wir die umfassende systematische Förderung interner, externer sowie berufsbegleitender Fort- und Weiterbildung auf Grundlage von transparenten und einheitlich geltenden Richtlinien sowie eines Jahreskonzeptes. Die Maßnahmen werden ergänzt durch

- Weiterbildungsermächtigungen: unter anderem in den Disziplinen Psychiatrie und Psychotherapie, Innere Medizin, Psychotherapie mit der Grundorientierung psychodynamische / tiefenpsychologische Psychotherapie sowie Rehabilitationswesen;



- Implementierung neuer wissenschaftlicher Methoden in die Alltagspraxis;
- Vermittlung von vernetztem Handeln durch ein lernendes QM-System und
- Bereitstellung vielseitiger DV-Programme und stete Modernisierung der zur Verfügung stehenden Hard- und Software.



### **Vereinbarkeit von Beruf und Familie**

Wir bieten einen familienfreundlichen Arbeitsplatz im Rahmen des uns zuerkannten Zertifikates **berufundfamilie**. Hierzu gehören zum Beispiel

- Möglichkeiten zur Teilzeitarbeit und Inanspruchnahme von Sabbatical;
- Beratung für alle Lebenslagen und Kontakt während des Mutterschutzes und der Elternzeit;
- kostenlose Betreuung von Kindern unserer MitarbeiterInnen in unserer eigenen Kindertagesstätte werktags von 08:00 bis 17:00 Uhr und in den Ferienzeiten mit Ferienprogramm;
- Kulanregelungen, wie Ausgleichszahlungen zur Aufstockung des Krankengeldes auf das Nettogehalt bei Erkrankung des Kindes;
- Sicherung der Urlaubszeiten durch eine Jahres-Urlaubsrahmenplanung;
- Freistellung für wichtige Arztbesuche und
- Lösungssuche bei persönlichen und/oder familiären Problemen im vertraulichen Gespräch.

### **Förderung der Gesundheit**

Wir bieten Leistungen zum Wohlergehen unserer MitarbeiterInnen. Hierzu zählen zum Beispiel

- Nutzung unserer eigenen Sport- und Wellnessrichtungen - Tennishalle, Schwimmbad und Sauna - zur sportlichen Betätigung oder zum Relaxen nach der Arbeitszeit;
- Teilnahme an angeleitetem Mitarbeitersport;
- Teilhabe an den ausgewogenen und abwechslungsreichen Mahlzeiten der Klinik mit drei Wahlmenüs zu einem geringen Kostenbeitrag;
- Bereitstellung ergonomisch gestalteter Arbeitsplätze;
- regelmäßige Teilnahme an betriebsärztlichen Untersuchungen;
- Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement mit ärztlicher und auf Wunsch sozialer Beratung bei längerfristiger Erkrankung;

- Honorierung der Eigenmotivation zur Führung eines gesunden Lebens durch Gewährung zusätzlicher Urlaubstage bei keinem oder geringem Krankenstand und
- eine Beschäftigung inmitten einer ungestörten brandenburgischen Naturlandschaft.

### **Betriebsklima**

Die gemeinsame Gestaltung eines harmonischen Betriebsklimas ist uns wichtig. Wir pflegen deshalb untereinander einen kooperativen Führungsstil in vertrauensvollem Umgang. Unser Leitbild ist „das gute Sehen und das Gute sehen“. Mittels offener Informationen fördern wir die Gestaltung des Miteinanders und die Mitarbeit an unseren Visionen. Grundlagen für das Gelingen sind:

- Vereinbarung verbindlicher Leitlinien und Festlegung eindeutiger Verantwortlichkeiten im Rahmen unseres Qualitätsmanagements durch Organisationsstrukturen, Stellenbeschreibungen und Regelabläufe;
- offene Kommunikation auch durch Mitarbeitergespräche und Mitarbeiterbefragungen und
- die Förderung der Gemeinschaft zum Beispiel durch Betriebsausflüge und Feiern.

**Wir nehmen uns der Anliegen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an und bemühen uns für Sie einen angemessenen Arbeitsplatz zu gestalten.**

**Das Leitungsteam der Fontane-Klinik.**

[www.fontane-klinik.de](http://www.fontane-klinik.de)

Fontanestraße 5 · 15749 Mittenwalde OT Motzen · T: 03 37 69 . 86 - 0 · F: 03 37 69 . 86 - 104 · E: [info@fontane-klinik.de](mailto:info@fontane-klinik.de)

